



Reunión del Grupo Asesor del Plan de Control y Rendición de Cuentas Local (LCAP) de MWA

Comunidad • Respeto • Resiliencia • Responsabilidad • Beca

21 de marzo de 2024

Objetivos de MWA WASC: *Construir, perfeccionar y mantener sistemas organizacionales • Apoyar a TODOS los estudiantes • Fomentar la preparación para la Universidad & Carrera Profesional*

QUÉ (Contenido)	CÓMO (Proceso)	Persona de Contacto	HORA
<ul style="list-style-type: none"> ● Bienvenida - Introducción 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Interpretación Simultánea <input type="checkbox"/> Propósito de LCAP <input type="checkbox"/> Agenda de las Reuniones de LCAP <input type="checkbox"/> Alineación LCAP y WASC 	<i>Alton Nelson</i>	<i>6:30 - 6:40</i>
<ul style="list-style-type: none"> ● Visión general del LCA - Propósito del LCAP - Nuevos Objetivos del LCAP 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Alineación WASC <input type="checkbox"/> Participación de los Socios Educativos 	<i>Alton Nelson</i>	<i>6:40 - 6:50</i>
<ul style="list-style-type: none"> ● ¿Qué es el LCAP? - Revisión del LCAP 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Acrónimo <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Plan de Control y Rendición de Cuentas Local (LCAP) <input type="checkbox"/> Visión general del LCA <input type="checkbox"/> Dónde nos encontramos en el proceso 	<i>Alton Nelson</i>	<i>6:50 - 7:10</i>
<ul style="list-style-type: none"> ● Nuestras Nuevas Metas - Nuevos Objetivos del LCAP 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Nuevos Objetivos del LCAP <input type="checkbox"/> Explicación de la encuesta 	<i>Alton Nelson</i>	<i>7:10 - 7:15</i>
<ul style="list-style-type: none"> ● Acciones para el Objetivo 1 - Acciones de Apoyo para Todos los Estudiantes 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Descripción general de la acción <input type="checkbox"/> Análisis detallado <input type="checkbox"/> Reflexión/Preguntas <input type="checkbox"/> Encuesta 	<i>Tameka Jackson</i>	<i>7:15 - 7:25</i> <i>Encuesta</i> <i>7:25 - 7:30</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Acciones para el Objetivo 2 - Preparación Universitaria y Profesional 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Descripción general de la acción <input type="checkbox"/> Análisis detallado <input type="checkbox"/> Reflexión/Preguntas <input type="checkbox"/> Encuesta 	<i>Arika Spencer-Brown</i>	<i>7:30 - 7:40</i> <i>Encuesta</i> <i>7:40 - 7:45</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Acciones para el Objetivo 3 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Descripción general de la acción <input type="checkbox"/> Análisis detallado 	<i>Carerra Padilla</i>	<i>7:45 - 7:55</i> <i>Encuesta</i>

<ul style="list-style-type: none"> - Diversidad, Equidad e Inclusión 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Reflexión/Preguntas <input type="checkbox"/> Encuesta 		<i>7:55 - 8:00</i>
<ul style="list-style-type: none"> ● A Continuación - Cierre 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Comunicación con el CEO <input type="checkbox"/> Preguntas/Reflexiones Finales 	<i>Alton Nelson</i>	<i>8:00 - 8:10</i>
<p>Normas de Reunión de MWA:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Estar completamente presente, comprometido y preparado ● Comenzar y terminar puntualmente. ● Asumir las mejores intenciones y hablar desde la perspectiva del «yo» ● Estar orientado a la solución ● Silenciar/poner en vibrador toda la tecnología ● La agenda con los objetivos debe enviarse con 24 horas de anticipación ● Registrar las decisiones tomadas, la persona responsable, la fecha objetivo y a quién se deben comunicar las decisiones. ● Dar un paso adelante, dar un paso atrás 			